

Why Are There So Few Japanese in International Organizations?

Kiyotaka AKASAKA

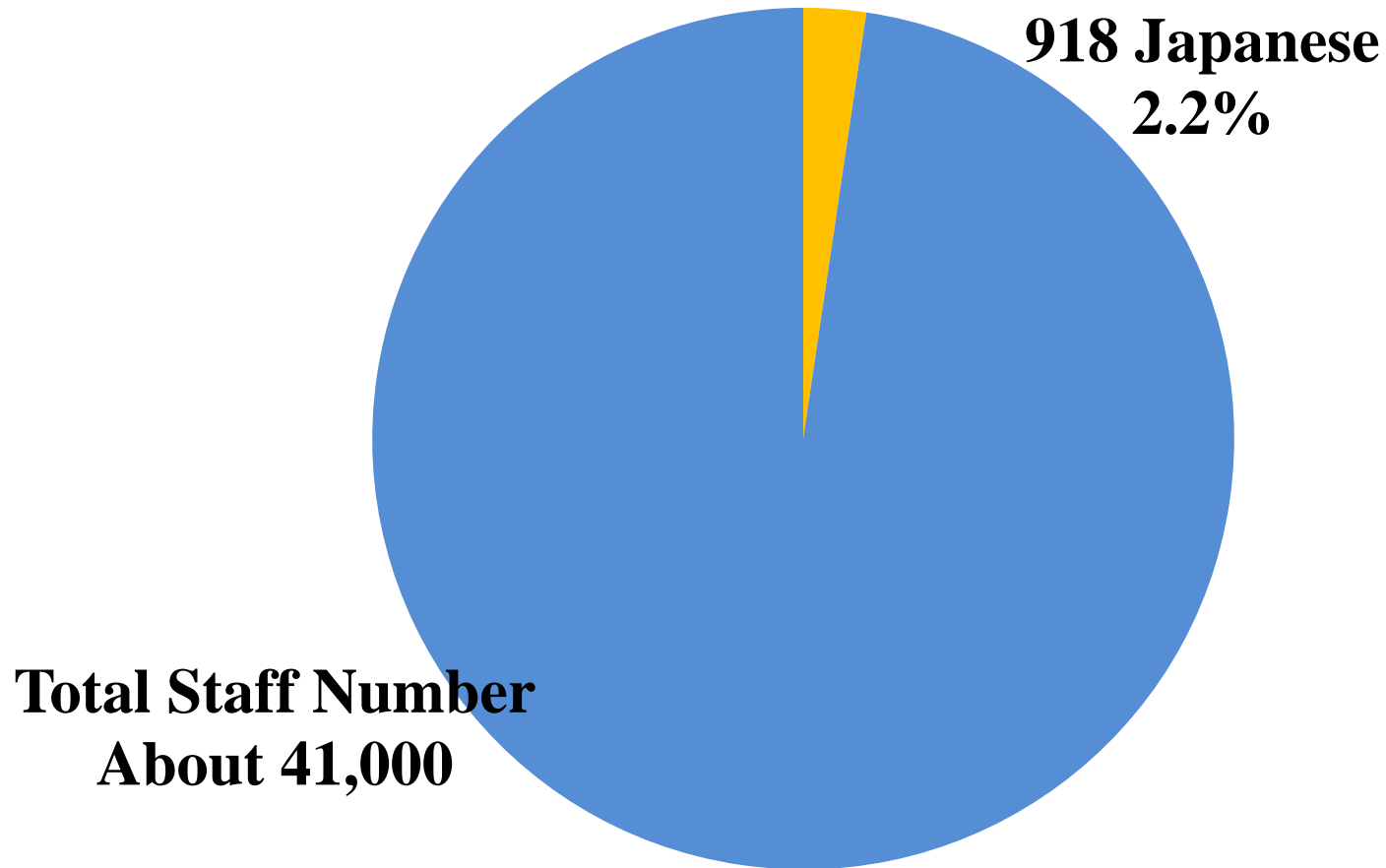
President of the Nippon.com

Former UN Under-Secretary-General

February 27, 2023, Temple University

1, Japanese Staffs in UN-related Organizations

The Ratio of Japanese Staffs (End of 2020)



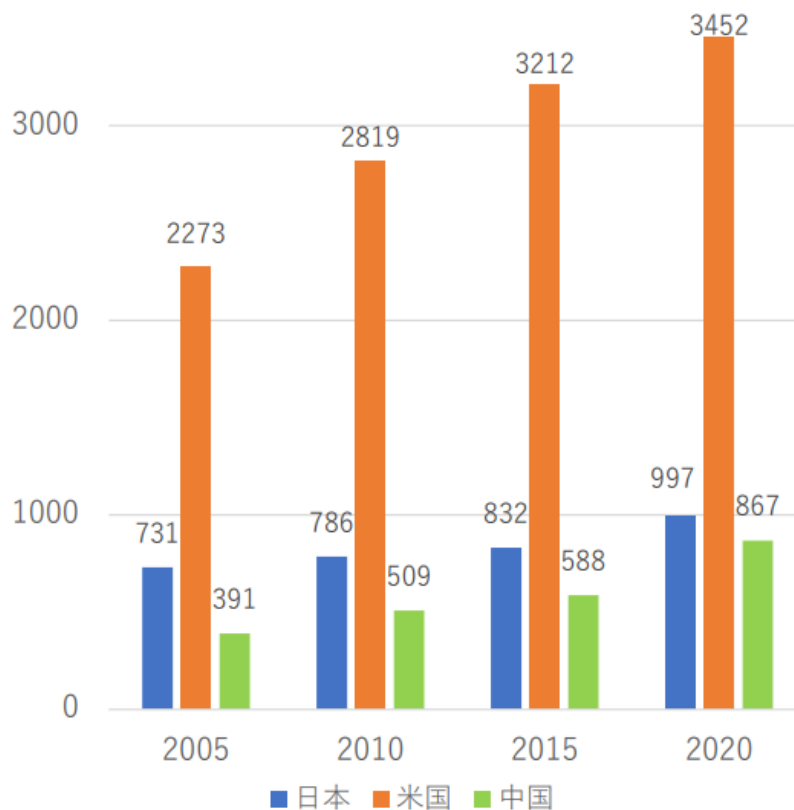
Source: UN, MOFA

The Number of Professional Staffs by Country in UN and related Organizations (December 31, 2020)




Country	Persons	%
US	3,533	8.2
France	2,461	5.7
Italy	2,039	4.7
UK	1,910	4.4
Canada	1,517	3.5
Germany	1,478	3.4
Japan	1,021	2.4
China	934	2.2
Russia	644	1.5
Korea	424	1.0
Total	43,189	100

Japan · US · China

Senior Officials

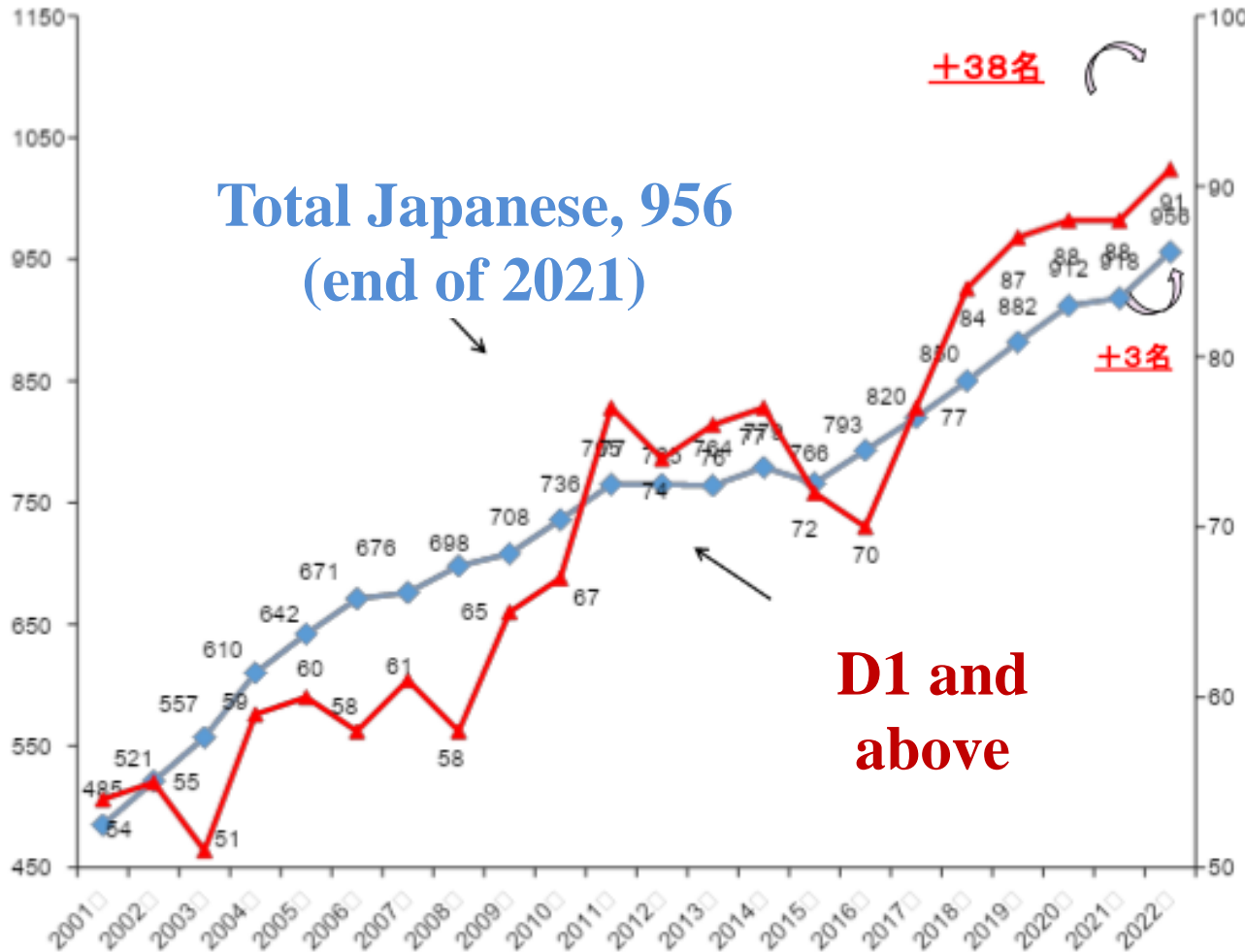


(本表における職員数は国連統計に依拠。
外務省調べの日本人職員数(2020年末で918名)とは異なる。)

			
国連関係機関 ※開発金融機関は除く			
事務次長 (USG相当)	3名 ●軍縮担当上級代表 ●人間の安全保障事務総長特別顧問 ●国連革新的資金・持続可能な投資担当特使	9名 ●政治問題担当次長 ●UNICEF事務局長 ●WFP事務局長 等	5名 ●経済社会担当次長 ●FAO事務局長 ●ITU事務総局長 ●UNIDO事務局長 等 <small>(2021年8月時点)</small>
事務次長補 (ASG相当)	7名 ●国連事務総長特別代表 (防災担当) ●WHO西太平洋地域事務局長 等	25名 ●国連活動支援局事務次長補 ●WTO事務局長 等	10名 ●UNESCO事務局長 ●WIPO事務局長 等
その他のグローバルな国際機関			
事務局長等 DGs	●世界税関機構(WCO)事務総局長 ●アジア開発銀行 (ADB)総裁 等	●世界銀行総裁 等 World B. UNICEF WFP	●アジアインフラ投資銀行(AIIB)総裁

(2021年5月時点。外務省調べ。)

Japanese Staffs in UN and related Organizations



【2022年度数値】

- 2021年12月31日現在、国連関係機関の日本人職員の総数は**956名**(うち女性は588名)
- 前年(918名)から**38名増加**(うち女性は15名)

【ランク別邦人職員数の推移】

	2019年末	2020年末	2021年末
USG/ASG	11	10	10
D2	22	21	21
D1	55	57	60
P5	164	169	176
P4	288	296	311
P3	277	278	289
P2	91	84	84
P1	4	3	5

(各年1月現在。2014年以降は前年12月31日現在。外務省調べ)

Japanese Staffs by Gender and Ranks (2022)

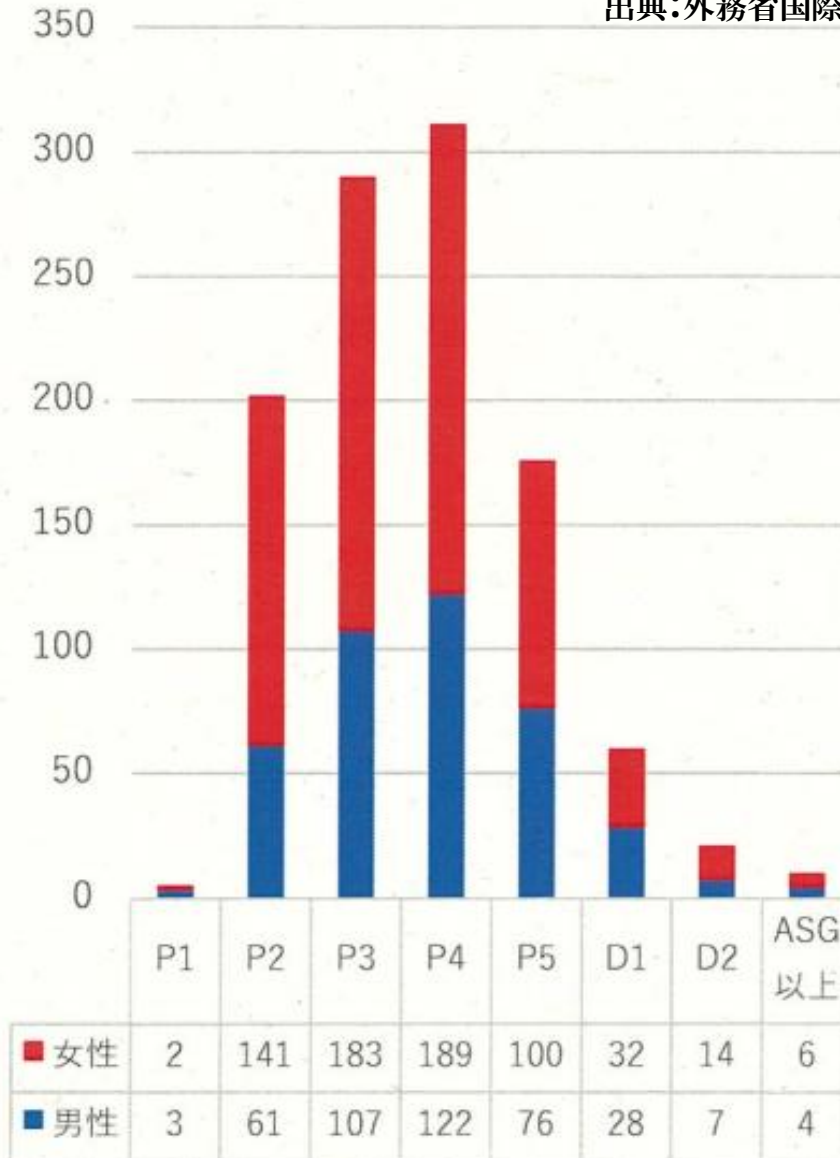
**Women 588/956
(61.5%)**

Women
Men

国連関係機関邦人職員ランク別分布

(JPO含、専門職以上、男女比)

出典：外務省国際機関人事センター



Japanese Staffs by recruitment methods

◆ Former JPOs : 464/956
(48.5%)

◆ Open competition : 406/956
(42.5%)

◆ Secondment : 86/956
(8.9%)

Former JPOs -----

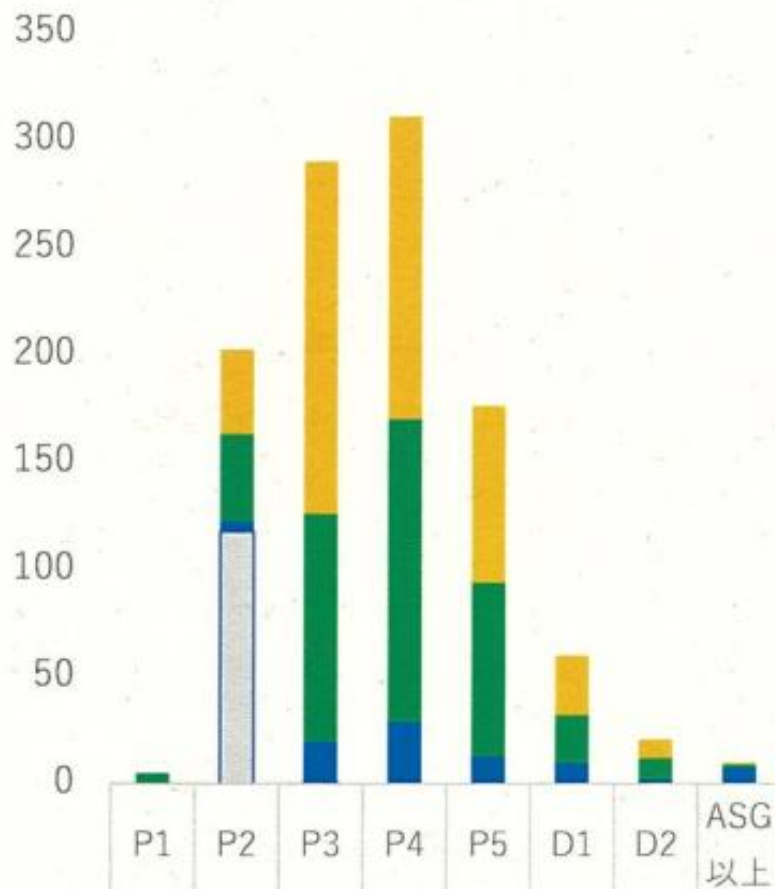
Open competition -

Secondment -----

Current JPOs -----

国連関係機関邦人職員ランク別分布

(JPO含、専門職以上、出身別)



JPO出身	0	39	164	141	82	28	9	1
空席公募等	5	40	106	141	81	22	10	1
省庁出向等	0	5	19	29	13	10	2	8
現役JPO	0	118	1	0	0	0	0	0

UN Specialized Agencies

■ 専門機関⁴

国際労働機関 (ILO)



国際海事機関 (IMO) 関水康司

国連食糧農業機関 (FAO)

松浦晃一郎



国際電気通信連合 (ITU) 内海善雄



国連教育科学文化機関 (UNESCO)



万国郵便連合 (UPU) 目時政彦



世界保健機関 (WHO) 中嶋宏

世界気象機関 (WMO)

世界銀行グループ (World Bank Group)

世界知的所有権機関 (WIPO)

・国際復興開発銀行 (IBRD)

国際農業開発基金 (IFAD)

・国際開発協会 (IDA)

国連工業開発基金 (UNIDO)

・国際金融公社 (IFC)

世界観光機関 (UNWTO)



・多国間投資保証機関 (MIGA) 俣野弘

・国際投資紛争開発センター (ICSID)

国際通貨基金 (IMF)

国際民間航空機関 (ICAO)

WCO

御厨邦雄

UNHCR

国連難民高等弁務所 緒方貞子

IAEA

国際原子力機関 天野之弥

Current Heads of UN Specialized Agencies (as of Feb. 2023)

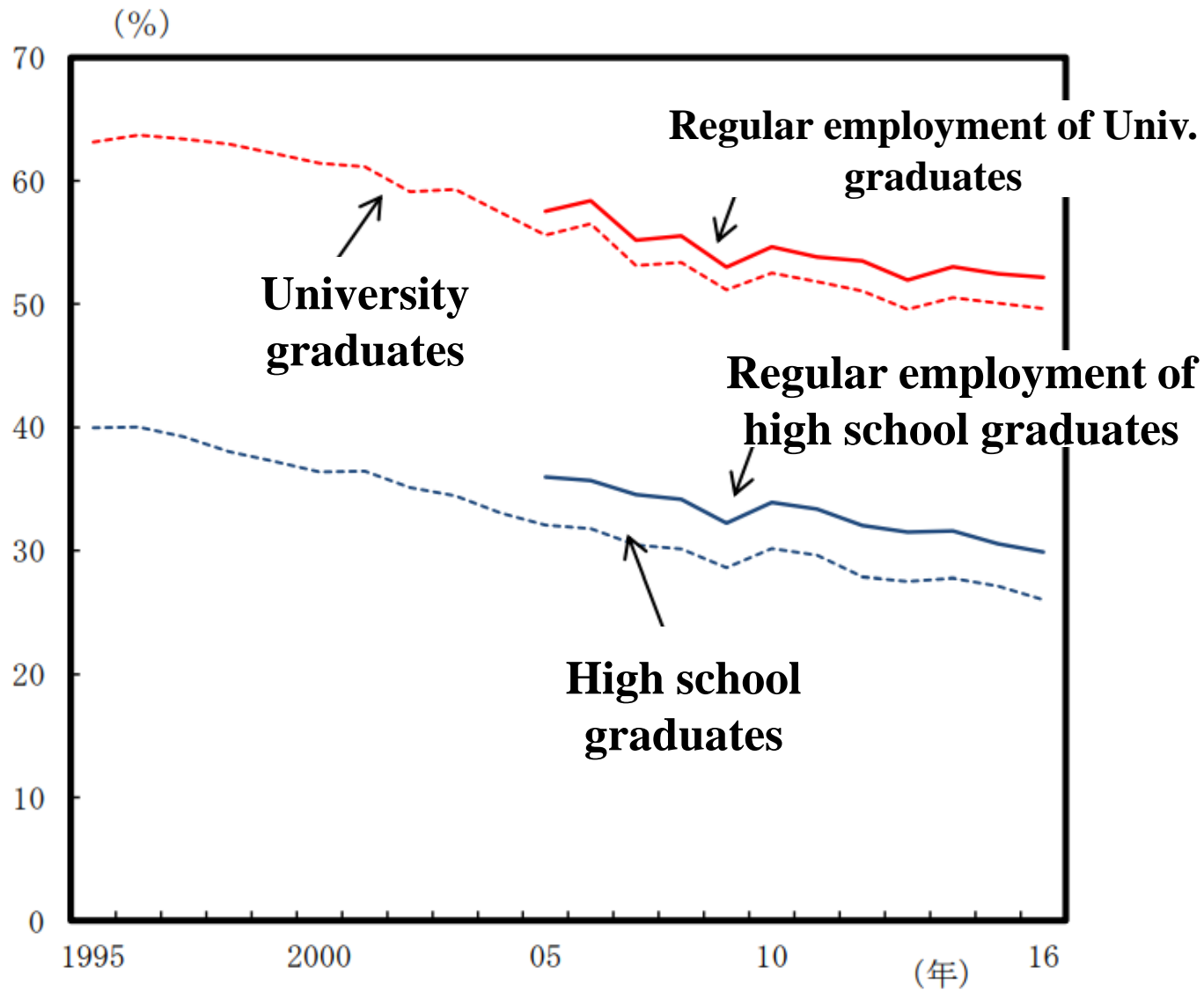
- ・ 国連食糧農業機関 (FAO) : QU Dongyu, China, since 2019
- ・ 国際民間航空機関 (ICAO) : Juan Carlos Salazar, Colombia, since 2021
- ・ 国際農業開発基金 (IFAD) : Alvaro Lario, Spain, since 2018
- ・ 国際労働機関 (ILO) : Gilbert Houngbo, Togo, since 2022
- ・ 国際通貨基金 (IMF) : Kristalina Georgieva, Bulgaria, since 2019
- ・ 国際海事機関 (IMO) : Hitack Kim, Korea, since 2016
- ・ 国際電気通信連合 (ITU) : Doreen Bogdan-Martin, USA, since 2023
- ・ 国連教育科学文化機関 (UNESCO) : Audrey Azoulay, France, since 2017
- ・ 国連工業開発機関 (UNIDO) : Gerd Muller, Germany, since 2021
- ・ 世界観光機関 (UNWTO) : Zurab Pololikashvili, Georgia, since 2018

- ・ **万国郵便連合 (UPU) : Masahiko Metoki, Japan, since 2022**
- ・ 世界保健機関 (WHO) : Tedros Adhanom, Ethiopia, since 2017
- ・ 世界知的所有権機関 (WIPO): Daren Tang, Singapore, since 2020
- ・ 世界気象機関 (WMO) : Petteri Taalas, Finland, since 2016
- ・ 世界銀行 (World Bank Group): David Malpass, USA, since 2019

2, Major Reasons Why There Are So Few Japanese

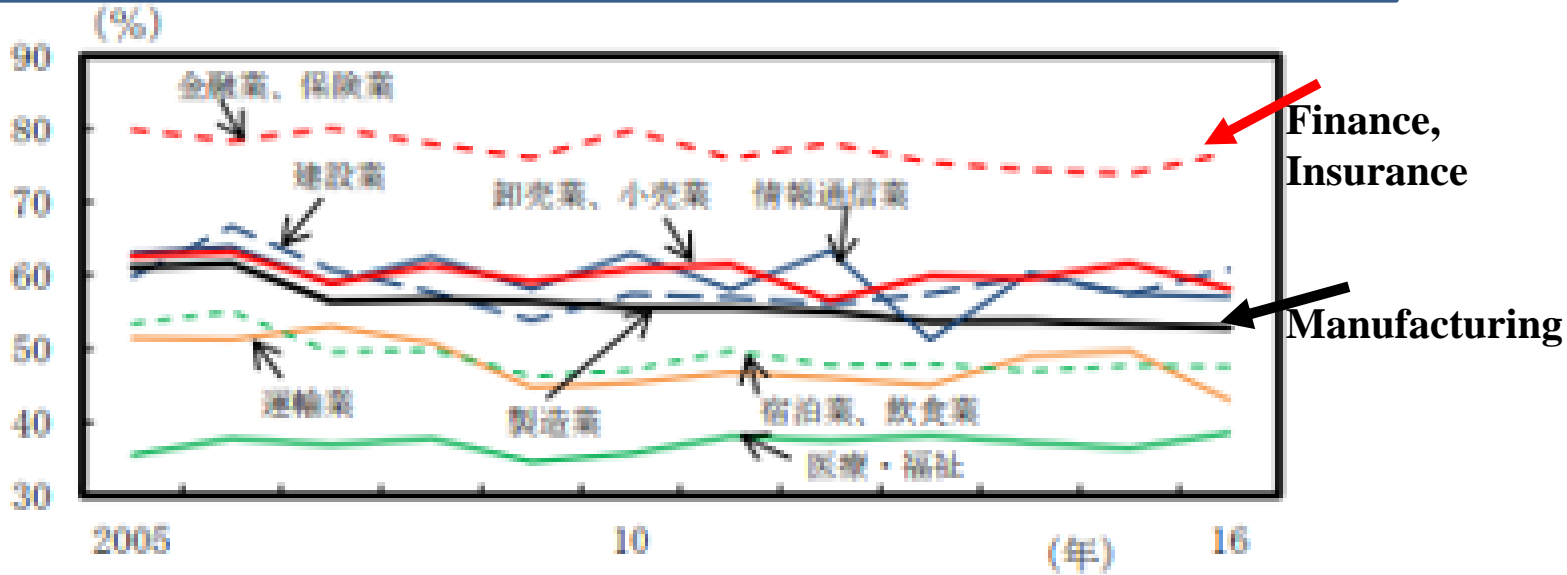
- ◆ **Labor market conditions (few job change)**
- ◆ **Risk aversion**
- ◆ **Educational factors (few MA graduates)**
- ◆ **Lack of communication skills**
- ◆ **Lack of ambition**
- ◆ **Introvert characteristics**
- ◆ **Lack of information**

Ratio of Life-time Career Employees



Life-time Career Employees by Industry

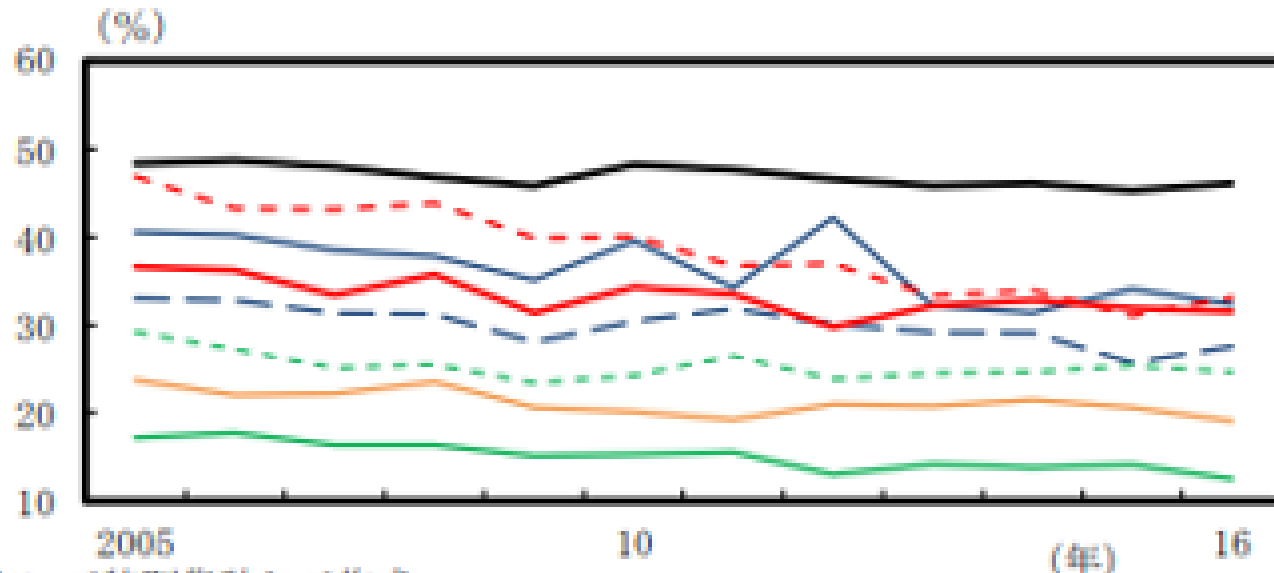
Regular employment of Univ. graduates



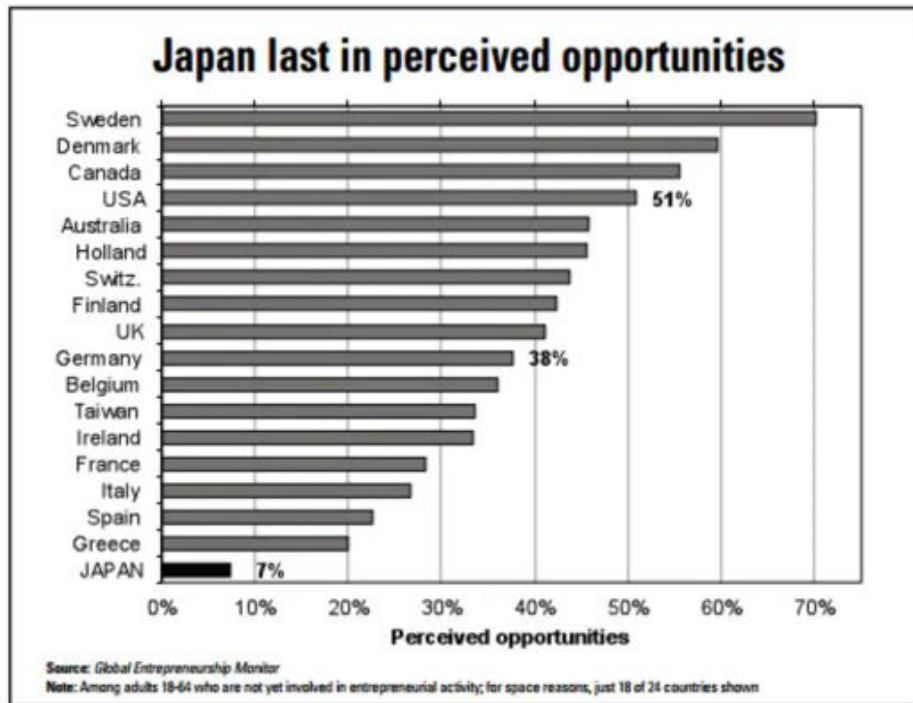
Finance, Insurance

Manufacturing

Regular employment of high school graduates



Labor Market - Risk Averse Culture



- **Japan is last in the share of adults who see starting a business as a good career choice: just 31%, compared to a 24-country average of 55%.**
- **Only 7% of Japanese not yet involved in startups see good opportunities in Japan; the average is 37% (see figure).**
- **With one exception, Japan has the most people dissuaded by “fear of failure,” with 55% of adults not yet involved in startups citing this.**

Source: The Oriental Economist, Article by Richard Katz : Senior Fellow, Carnegie Council For Ethics in International Affairs, *October 28, 2016,*

Risk-Averse Japanese Young People (Aged 17~19)

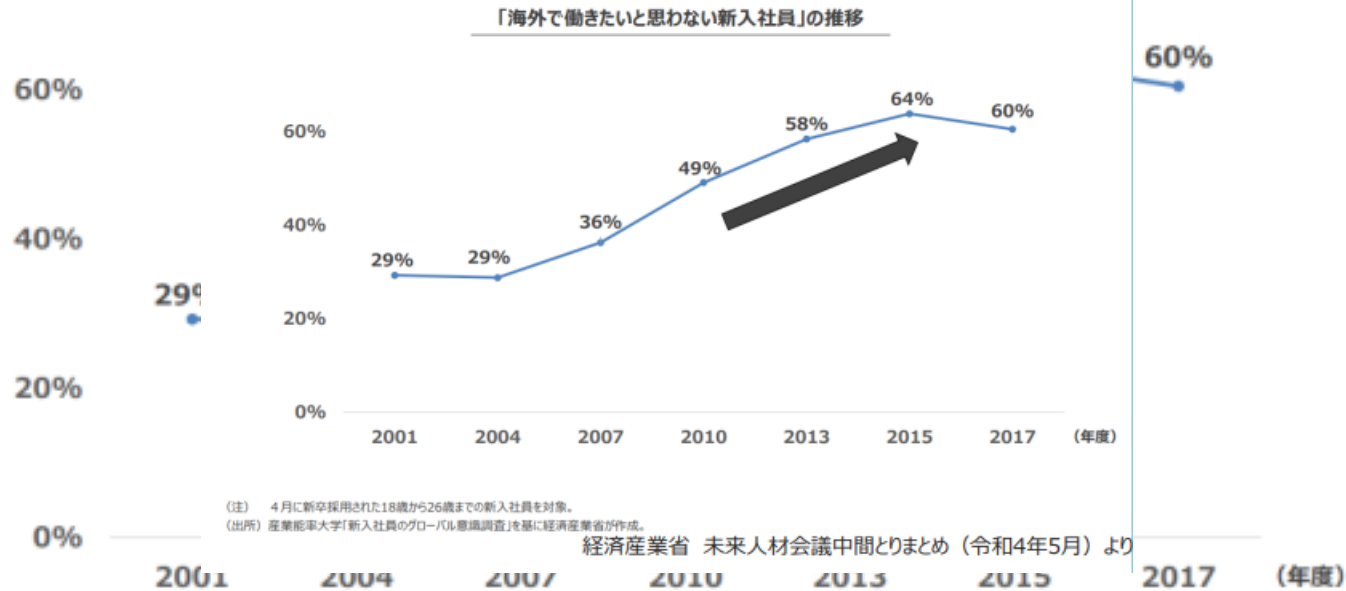
Want to venture into new challenges despite some risks

(単位：%)	将来の夢を持っている	自分の将来が楽しみである	社会が今後どのように変化するか楽しみである	多少のリスクが伴っても、新しいことに沢山挑戦したい	多少のリスクが伴っても、高い目標を達成したい	リスクのある挑戦よりも、経済的安定を重視する	リスクのある挑戦よりも、心理的安定を重視する
日本	59.6 6位	57.8 6位	54.0 6位	49.0 6位	44.9 6位	70.4 6位	68.3 6位
アメリカ	82.1	79.0	75.6	77.0	79.2	76.5	74.5
イギリス	78.3	75.7	71.1	78.1	81.4	72.6	71.7
中国	84.7	86.9	85.6	79.8	78.8	78.7 1位	78.1 1位
韓国	81.5	77.6	72.3	68.6	67.2	76.6	76.7
インド	93.3 1位	90.6 1位	88.5 1位	84.4 1位	87.6 1位	74.2	75.9

Source: Survey by the Nippon Foundation, March 2022

Young Employees Who Do Not Wish to Work Abroad

海外で働きたいと思わない新入社員が増えている。



(注) 4月に新卒採用された18歳から26歳までの新入社員を対象。

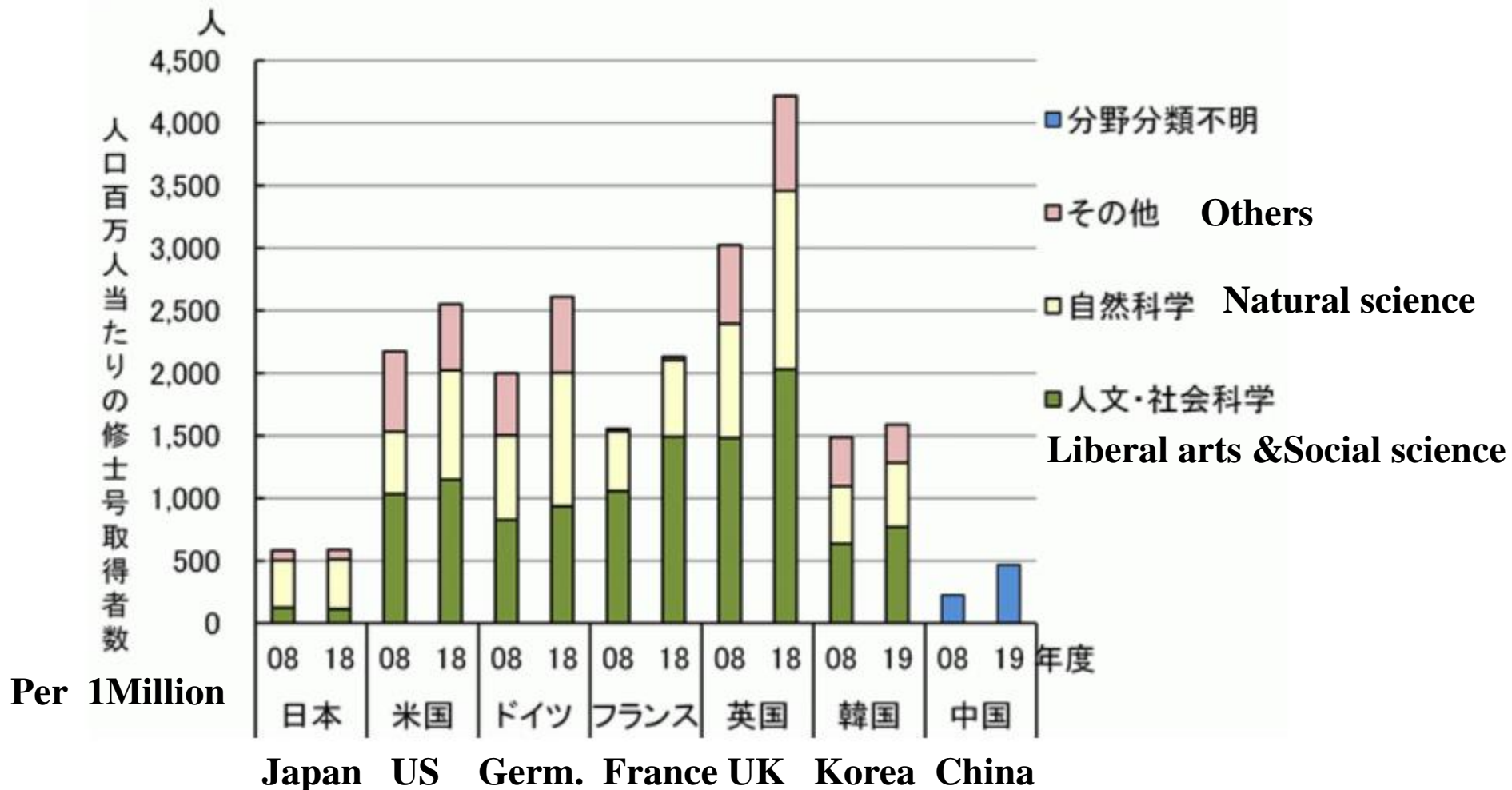
(出所) 産業能率大学「新入社員のグローバル意識調査」を基に経済産業省が作成。

経済産業省 未来人材会議中間とりまとめ（令和4年5月）より

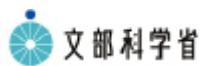
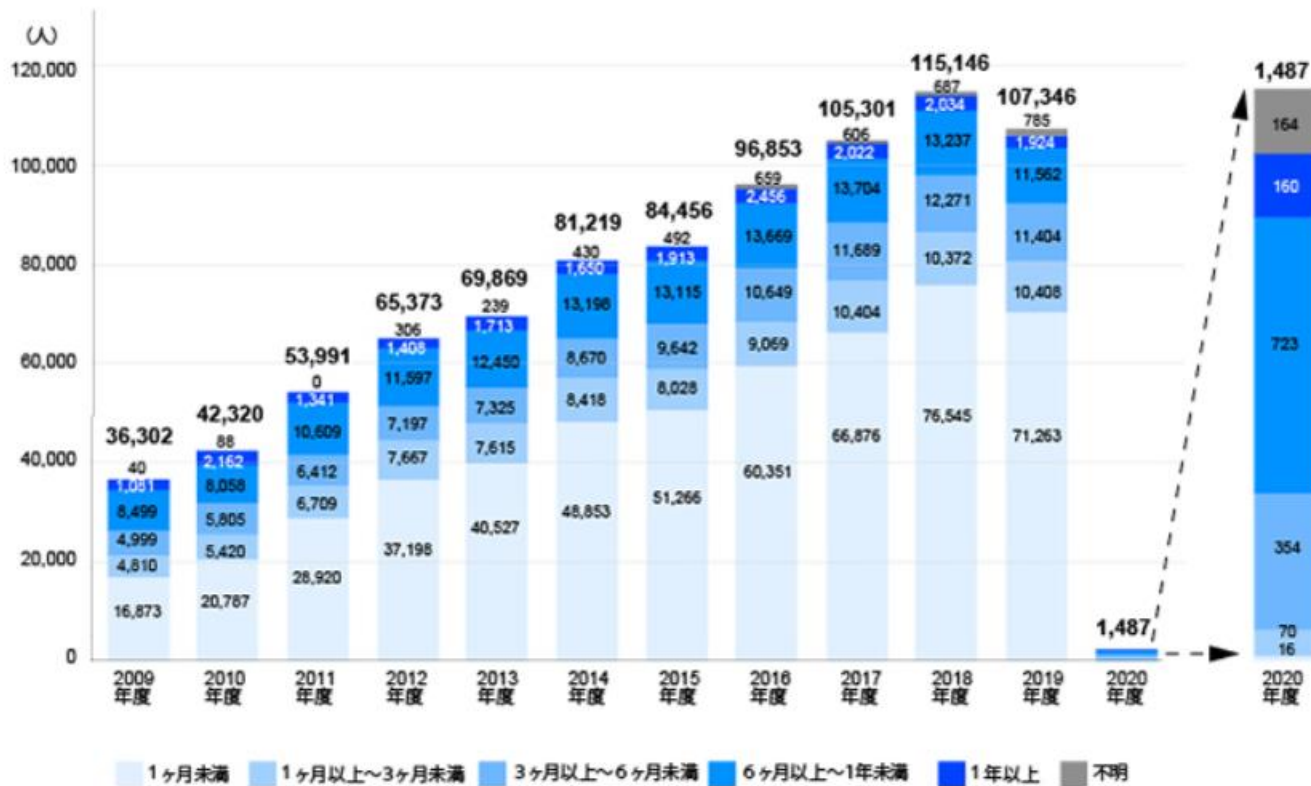
Source: METI

Education – Few MA Graduates

【図表3-4-2】 人口100万人当たりの修士号取得者数の国際比較



Japanese Students Going Abroad to Study

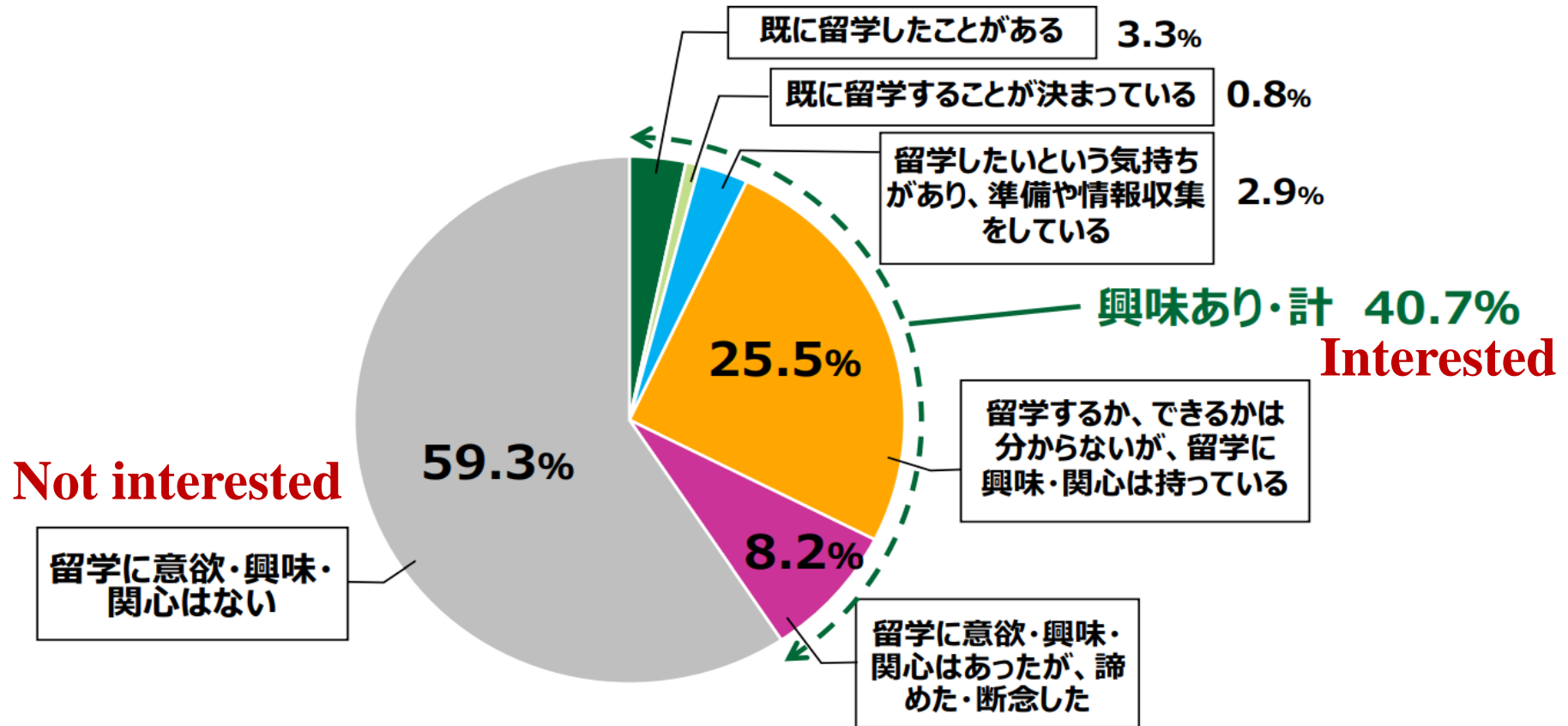


2020年 海外留学生数

順位	国名	単位：人
1	中国	1,088,466
2	インド	516,238
3	ベトナム	132,559
4	ドイツ	123,512

出典・参照: [UNESCO \(UNESCO Institute\)](https://www.unesco.org/en/unesco-institute)

Interest in Studying Abroad



Major Impediments for Japanese Students to Study Abroad

	件数	比率 (87大学中)	
①就職 → 帰国後、留年する可能性が大きい	59	67.8%	
②経済 → 経済的問題で断念する場合が多い	42	48.3%	
③体制 → {	帰国後の単位認定が困難	32	36.8%
	助言教職員の不足	23	26.4%
	大学全体としてのバックアップ体制が不備	21	24.1%
	先方の受け入れ大学の情報が少ない	9	10.3%
	両親、家族の理解が得られない	7	8.0%
	指導教員の理解が得られない	3	3.4%
その他	27	31.0%	

- ①Employment
- ②Economic reasons
- ③Systemic factors

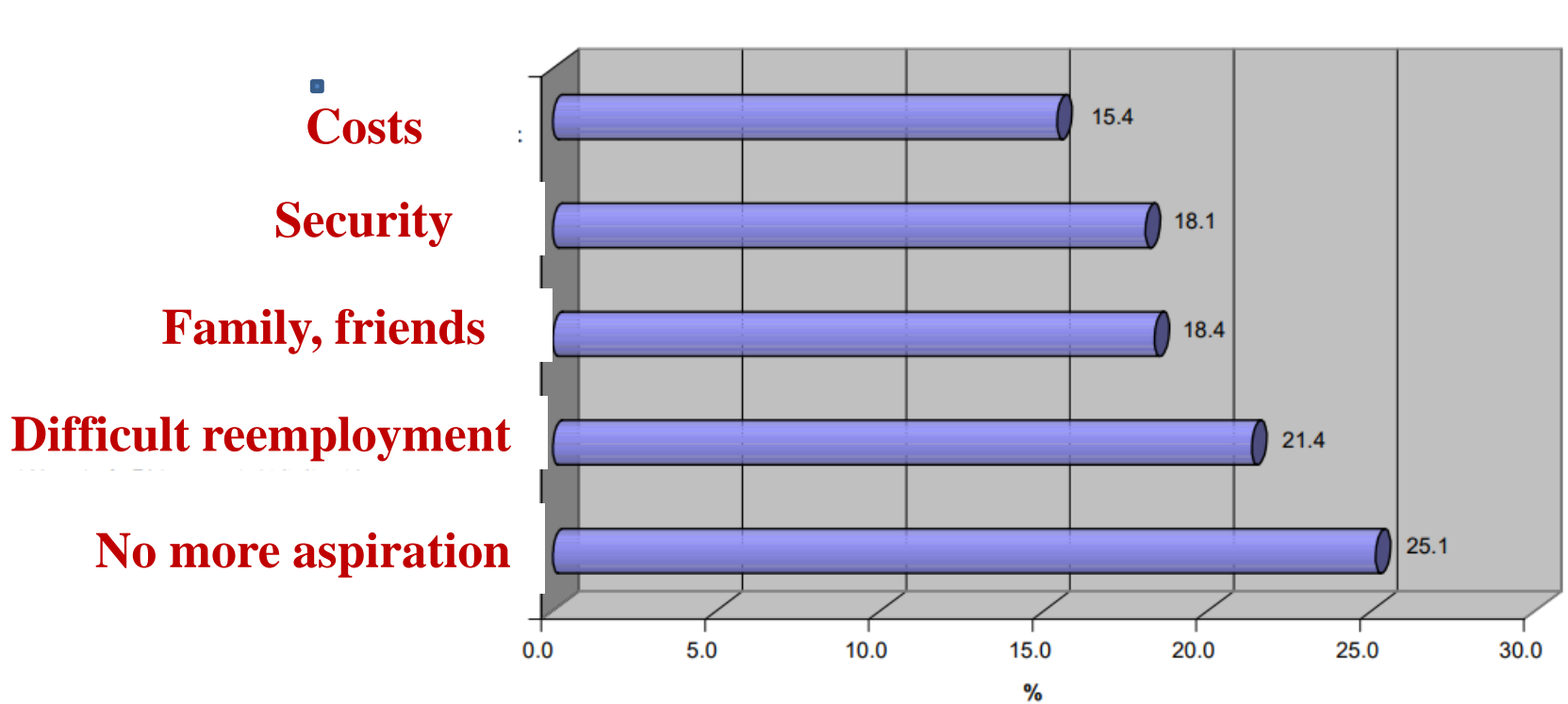
※国立大学協会国際交流委員会留学制度の改善に関するワーキング・グループが、各国立大学に対して留学制度の改善に関するアンケートを実施。

※本調査項目には87大学が回答。

※平成19年1月

Source: Questionnaires to 87 Universities in 2007

Reasons for Less Interest in Studying Abroad

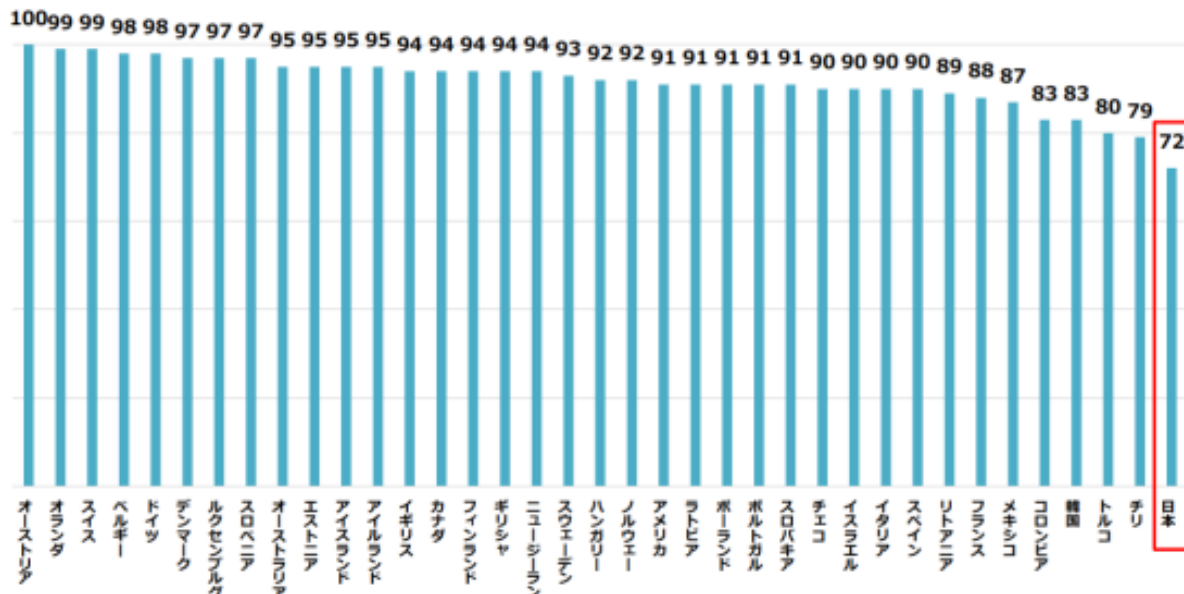


Source: Survey by the Tokyo Center of the British Council in 2010

若年層(15~34歳)への留学意識アンケート調査

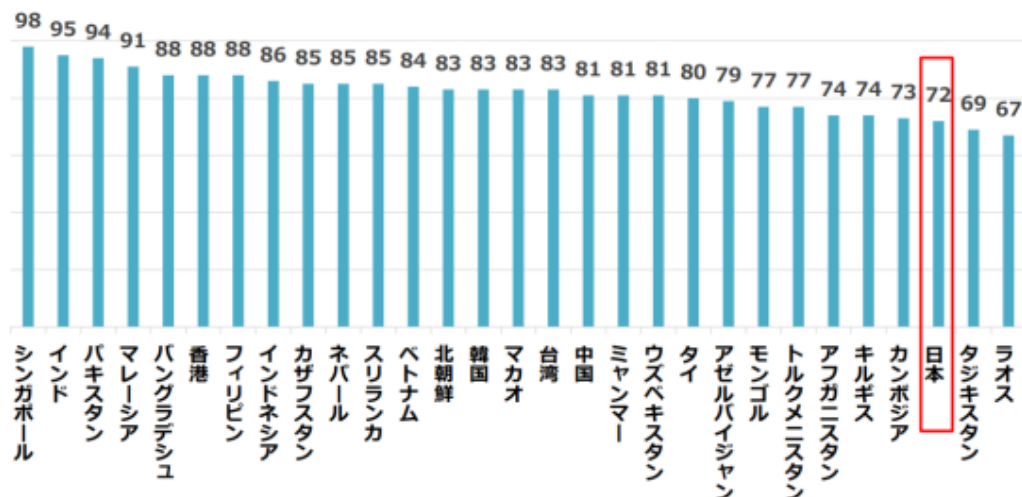
TOEFL Score Ranking (2019)

TOEFL iBT®の合計スコア平均 (OECD加盟国)



Austria was the top with 100. Guinea was the last with 60. Japan, with 72, was 146th among 170 countries. In terms of speaking, Japan was the last, together with Cote d' Ivoire and Togo.

TOEFL iBT®の合計スコア平均 (アジア)



出典：文科省、英語教育・日本人の対外発信力の改善に向けて（アクションプラン）

※CEFRとTOEFL iBT®との関係：C1;120-95 B2;94-72 B1;71-42 ※ TOEFL iBT®の満点は120
 【出典】 TOEFL iBT® Test and Score Data Summary 2019を基に大学振興課で作成

1	オランダ	22	フィリピン
2	シンガポール	24	マレーシア
3	オーストリア	31	香港
4	ノルウェー	36	韓国
5	デンマーク	52	インド
6	ベルギー	60	ベトナム
7	スウェーデン	61	タイ
8	フィンランド	62	中国
9	ポーランド	63	インドネシア
10	ドイツ	64	フランス
11	クロアチア	65	ロシア
12	南アフリカ	72	モンゴル
13	ポーランド	80	日本
14	ギリシャ	(以下略)	
15	スロバキア		

Japan Data >

日本人の英語力、非英語圏で80位に後退：スイスの教育機関調査

社会 | 教育 2022.11.24

(非英語圏：16位以下はアジアのみを抜粋)

(EFエデュケーション・ファーストのEF EPI英語能力指数)

出典：

 nippon.com

Why So Many Indian Leaders ?



サンダー・ピ
チャイ

Google



シャンタヌ...
ラヤン

Adobe



インドラ・...
イ

Pepsico



ディネシュ...
リ瓦尔



ニケシュ・...
ーラ



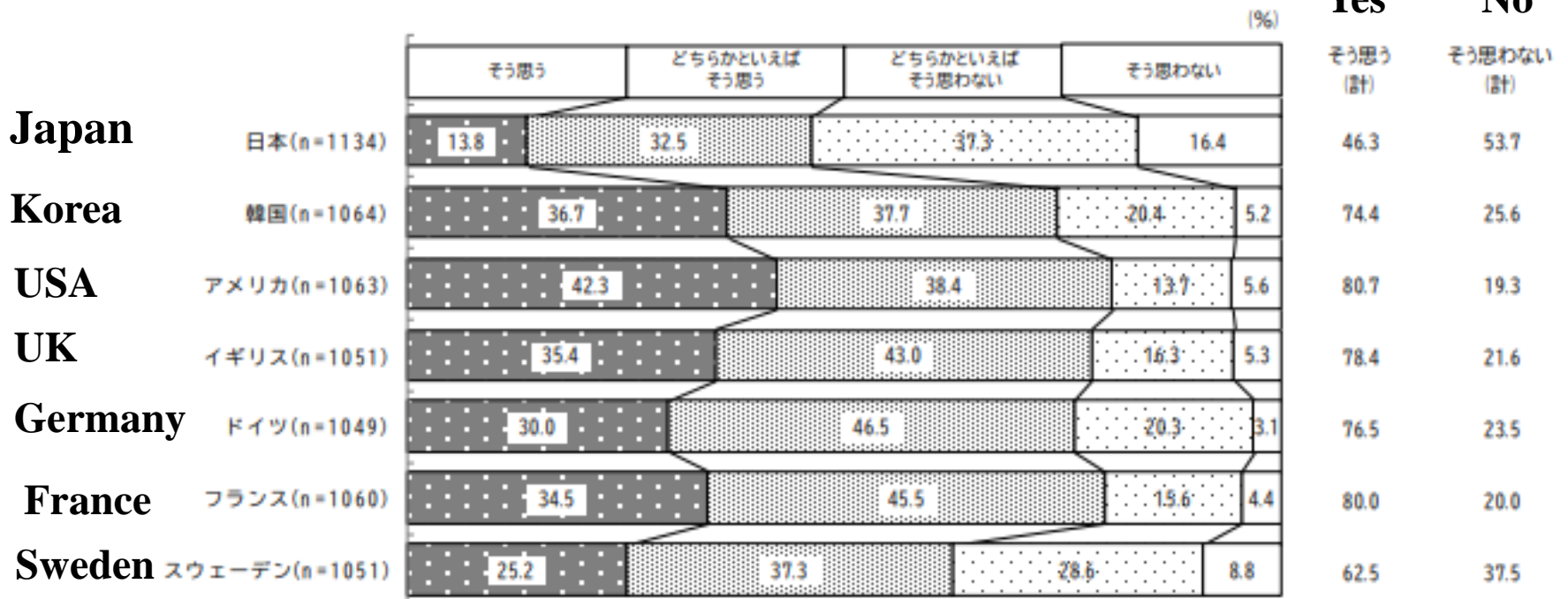
フランシス...
ドソウザ

”Of all the immigrant groups coming in today, Indians are head-and-shoulders above others, and this is partly because of their English language skills and also the advanced education that many of them are bringing to the U.S.” (Richard Herman, co-author of “the U.S., *Immigrant, Inc.* ”)

「英語に堪能で、彼らは総じて理数系に強く、チャレンジ精神を持ち、知的好奇心に溢れ、コスモポリタンで適応能力が高い」(山下博司「インド人の力」講談社現代新書)

Can You Convey Your Views Clearly?

Q1 (d) 自分の考えをはっきり相手に伝えることができる



我が国と諸外国の若者の意識に関する調査（平成30年度）令和元年6月 内閣府

Source: Survey conducted by the PM's Office, 2018

Asia's Emerging Leaders?

DEVELOPMENTAL AREAS



STRENGTHS

	VUCA Capabilities	Relationship Building	Authentic Adaptation	Mobility
India	Dark Green (Strength)	Yellow (Developmental Area)	Light Green (Strength)	Yellow (Developmental Area)
China	Light Green (Strength)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)
Indonesia	Light Green (Strength)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Red (Developmental Area)
Japan	Red (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)
Malaysia	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)
Philippines	Light Green (Strength)	Light Green (Strength)	Light Green (Strength)	Light Green (Strength)
Singapore	Yellow (Developmental Area)	Light Green (Strength)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)
Thailand	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)	Red (Developmental Area)
Vietnam	Light Green (Strength)	Yellow (Developmental Area)	Red (Developmental Area)	Yellow (Developmental Area)

By Chee Tung Leong ,
contributor to Forbes

Summary of differences across Asian leaders ↵

VUCA(ブーカ)とは、Volatility(変動性・不安定さ)、Uncertainty(不確実性・不確定さ)、Complexity(複雑性)、Ambiguity(曖昧性・不明確さ)の頭文字から取った言葉で、現代の経営環境や個人のキャリアを取り巻く状況を表現するキーワード

3, How to Become International Civil Servants

- Applications to vacant posts
- Applications to the JPOs
- Applications to the YPP tests (ヤング・プロフェッショナル・プログラム)
- Secondments from various Ministries
- Government candidates for high positions

外務省 国際機関人事センター



どんな国際機関があるの？ インターンシップ情報	最新の空席情報 国際機関へ応募される方へ	JPO派遣制度 Q&A	YPP 日本人職員の声
----------------------------	-------------------------	----------------	----------------

Three Major Ways to Enter International Organizations

	①空席公告	②JPO派遣制度	③YPP
実施機関	各国際機関	外務省	国連事務局
年齢制限	特になし	35歳以下	32歳以下
学歴	ポストによる	修士号以上	学士号以上
職歴	2年以上	2年以上	問わない
ポイント	毎日多くの国際機関から様々な空席公告が出るので、随時応募することができる。	日本人の中だけでの競争のため、空席公告より倍率が低い。	学士号のみ、職務経歴なしで応募可能だが、かなり難関。

JPO: Junior Professional Officer
YPP: Young Professional Program

外務省 国際機関人事センター

どんな国際機関があるの？ 最新の空席情報 JPO派遣制度 YPP

インターンシップ情報 国際機関へ応募される方へ Q&A 日本人職員の声

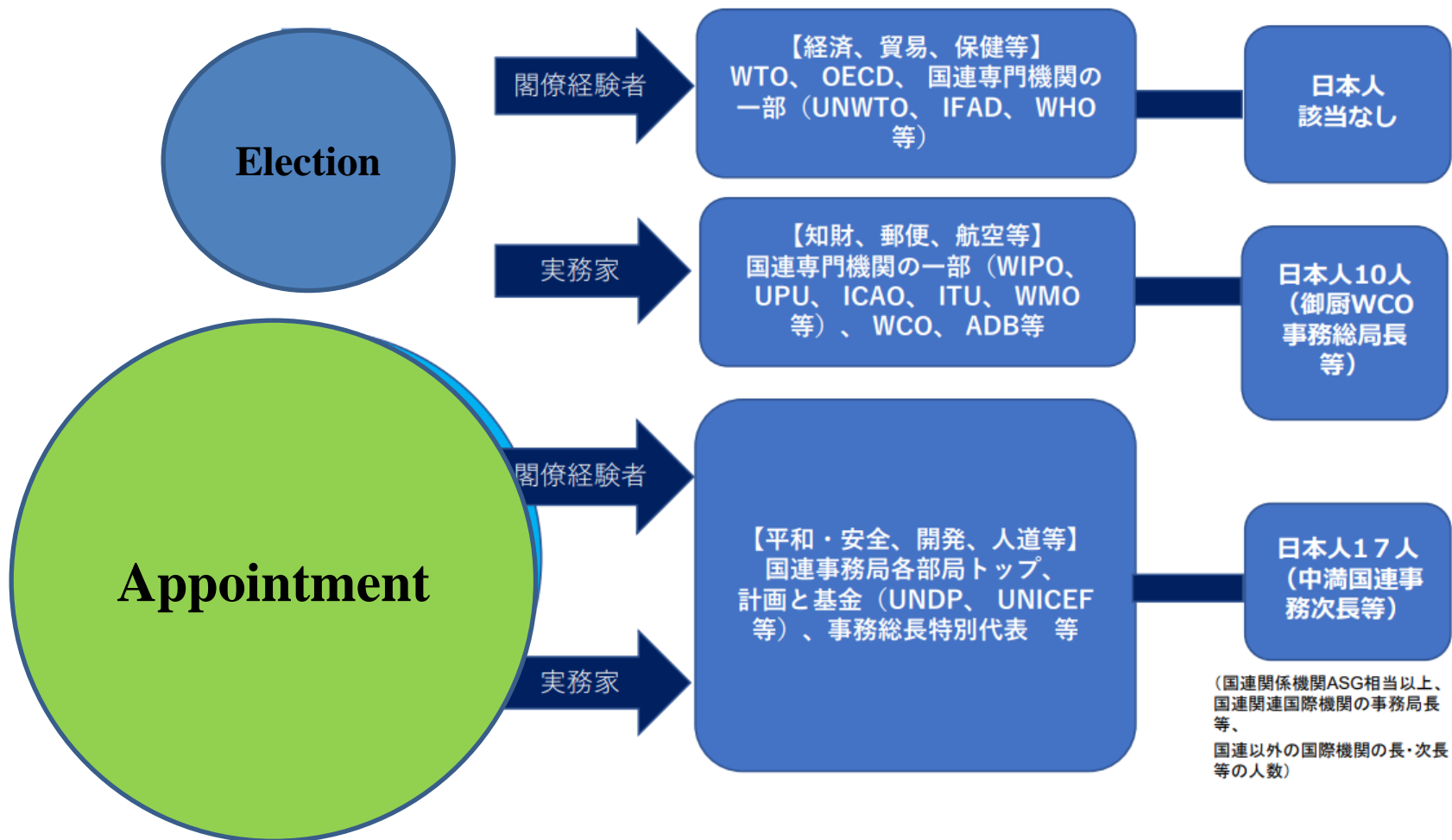
出典：外務省国際機関人事センター

UN - Three Principles of Recruitment

- ① Post-by-post recruitment
- ② Start working immediately
- ③ Promotion by applying for a vacant post



Elections and Appointments of Senior Posts



Senior Japanese Officials in International Organizations

1 選挙・選出ポスト Elected

- 世界税関機構（WCO）など10人（2021年11月）。
この他、国際裁判所判事が3名。
- 本年実施された国連専門機関・万国郵便連合（UPU）国際事務局長選挙で目時政彦氏（日本郵便執行役員）が当選。

※写真は各所属機関HP、選挙ポスター等から引用

国際裁判所の現職日本人裁判官（選挙）



岩澤 I C J 判事



赤根 I C C 判事



柳井 ITLOS 判事



西村ERIA事務総長 御厨WCO事務総局長 黒木ReCAAP-ISC事務局長 葛西WHO西太平洋地域事務局局長 土井AMRO所長 浅川ADB総裁 森川アジア欧州財団事務局長 近藤APT事務総長 廣瀬エネルギー憲章事務局副事務局長 平林ASEAN貿易投資観光促進センター長 目時次期UPU国際事務局長 (2022.1~)

国連機関上級幹部を務めた日本人（選挙）



中嶋WHO元事務局長 内海ITU元事務総局長 松浦UNESCO元事務局長 関水IMO元事務局長 天野IAEA元事務局長

2 任命ポスト Appointed

- 中満国連事務次長など17人（2021年11月）。
- 更なる幹部増強には若手から中堅層の厚さを増すことが重要
⇒JPO・中堅クラスへの支援の重要性。

国連機関上級幹部を務めた日本人の例（任命）



緒方元国連難民高等弁務官 明石元国連事務次長 阿部元国連事務次長 大島元国連事務次長 赤坂元国連事務次長 山本前国連事務総長特別代表兼UNAMA代表

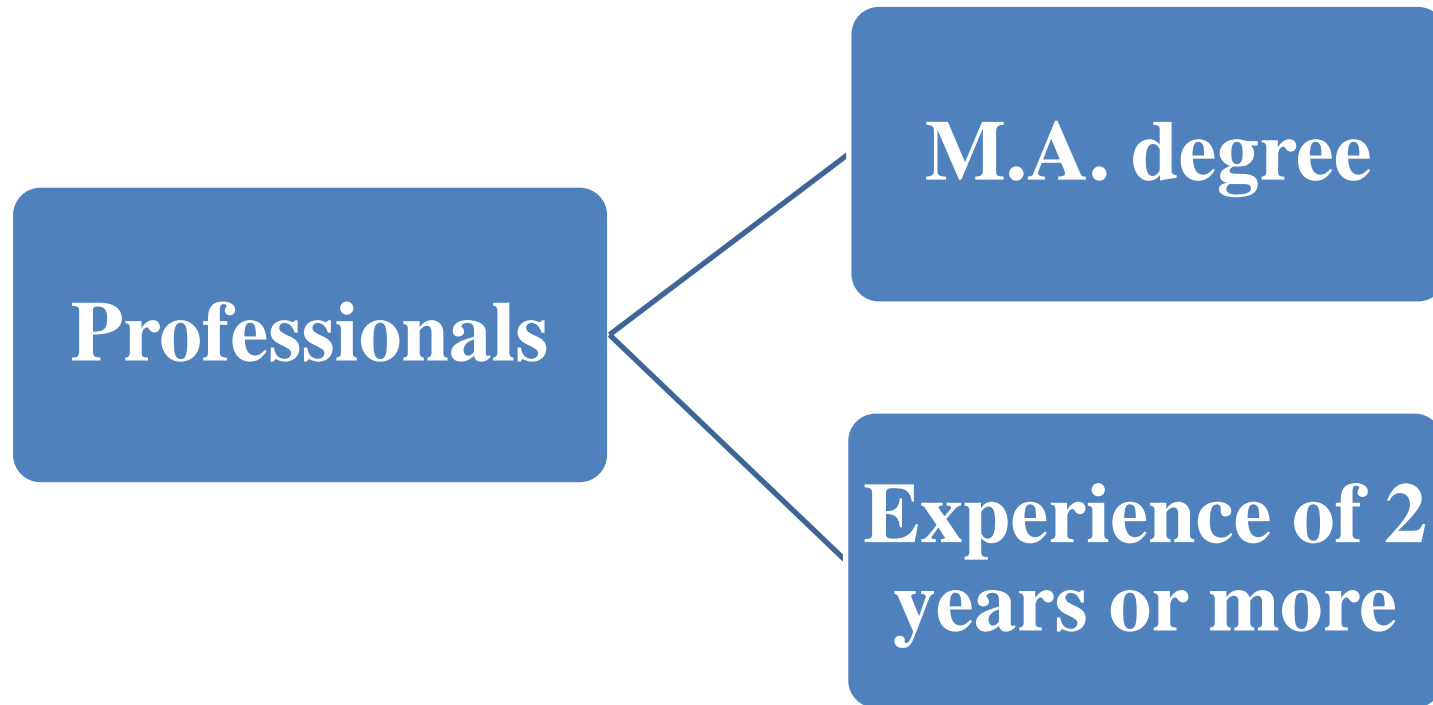


中満事務次長 高須事務総長特別顧問 水野国連革新的資金・持続可能な投資担当特使



侯野MIGA長官 園部ADB/所長 古澤IMF副専務理事 多田ITER機構事務局長 国吉UNIDO事務局長 山本WHO事務局長補 水島国連事務総長特別代表 岡井UNDP危機局長 麻田ILOアジア太平洋地域総局長 夏目WIPO事務局長補 関UNEPオゾン事務局長 宇山WTO事務局長上級補佐官 白波瀬UNU上級副学長 武内OECD事務次長

Required Qualifications for Most of UN Posts



Operational Jobs:

開発,平和構築,保健医療,人権,難民,教育,食糧,水産,緊急援助,環境,住宅,都市計画,モニタリング,防災など

Management Jobs:

人事,法務,財務,予算,ファンドレイズ,戦略立案,広報,経営,危機管理,IT,統計分析,調達など

Job Satisfaction

(国際機関人事センター・アンケート、回答数391人、2011年)

	質問	回答
1	現在の仕事に関する感想	満足 89.2% (非常に、ほぼ、ある程度満足の合計)
2	今後も国際機関で働き続けることを希望しますか？	希望する 76.5%
3	現在の仕事を後輩にも勧めたいと思いますか？	勧めたい 80.5%
4	あなたの最終学歴	修士号 59.7% 博士号 26.8%
5	現在業務上使用している言語	英語のみ 64.6% 英・仏 20.4%
6	業務を遂行する上で、どのような時に語学力の不足を感じますか？	文書作成 36.1% 講演・プレゼン 28.9%

Satisfied

Basic Salary Scale for UN Officials(as of Jan. 2022)

Salary scale for the Professional and higher categories:
Annual gross salaries and net equivalents after application of staff assessment
In US dollars - effective 1 January 2022

<i>Level</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>
USG	Gross	207,368								
	Net	152,363								
ASG	Gross	188,253								
	Net	139,747								
D-2	Gross	150,252	153,708	157,164	160,623	164,082	167,539	170,994	174,455	177,911
	Net	114,666	116,947	119,228	121,511	123,794	126,076	128,356	130,640	132,921
D-1	Gross	134,514	137,376	140,243	143,107	145,961	148,827	151,792	154,824	157,864
	Net	103,660	105,663	107,670	109,675	111,673	113,679	115,683	117,684	119,690
P-5	Gross	115,949	118,384	120,821	123,253	125,690	128,123	130,561	132,994	135,430
	Net	90,664	92,369	94,075	95,777	97,483	99,186	100,893	102,596	104,301
P-4	Gross	94,871	97,036	99,200	101,481	103,830	106,180	108,533	110,883	113,231
	Net	75,602	77,247	78,892	80,537	82,181	83,826	85,473	87,118	88,762
P-3	Gross	77,884	79,887	81,891	83,892	85,897	87,899	89,901	91,908	93,909
	Net	62,692	64,214	65,737	67,258	68,782	70,303	71,825	73,350	74,871
P-2	Gross	60,203	61,993	63,784	65,575	67,370	69,163	70,958	72,743	74,537
	Net	49,254	50,615	51,976	53,337	54,701	56,064	57,428	58,785	60,148
P-1	Gross	46,413	47,806	49,198	50,646	52,164	53,688	55,207	56,729	58,249
	Net	38,523	39,679	40,834	41,991	43,145	44,303	45,457	46,614	47,769

*/ Staff assessment to be used in conjunction with gross base salaries

4, Steps to Increase Japanese in International Organizations

Short-term measures:

- Top posts by elections and SG's appointments
- JPOs
- Secondments by Ministries
- Internship e.t.c.

Long-term measures

- Level-up of English speaking ability
- Scholarships
- More M.A.s
- Educational reforms (communication skills)
- More interest in the outside world
- Labor market reforms

UN Specialized Agencies



WHO

ILO

UNESCO

IFAD

WMO

UN Funds and Programs

UNDP

UNHCR

UNEP

Steps taken by the Government of Japan

若手職員の増加

1 JPOの派遣

一定の職務経験を有する若手人材を政府の費用負担により2年間国際機関に派遣する制度（JPO派遣制度）を実施。令和2年度JPO試験からは選考試験を全面オンラインで実施。コロナ禍でも途切れなく試験を継続。

(JPO派遣の予算)

予算額	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
(億円)	20.0	22.5	23.0	23.8	23.8	23.4	25.4

※ 派遣予算以外でも、JPOの採用獲得支援のためのオンライン研修費用等を確保

(JPO派遣人数)

毎年2月ごろに募集し翌1月ごろまでに派遣。2021年度の応募者数は331名。

試験年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
応募者数	394	363	348	327	325	352
派遣者数	54	59	55	52	54	56

※ 2015年度、2016年度、2017年度は追加募集を実施。

2 国連ボランティア（UNV）の派遣

- 平和構築・開発分野に関心を有する若手人材に対し、研修機会を提供した上で、UNVとして国際機関に派遣（外務省事業）。
- JOCV帰国隊員をUNVとして国際機関に派遣（JICA事業）。

中堅・幹部の増加

1 中堅派遣制度の創設（JPOより高位のポスト）

平成29年度から、将来的な幹部職員増加を目的に、日本人を外務省の経費負担で派遣し、累計19名をUNICEF、UNHCR、IOM、WMO等、11機関に派遣。

2 止まり木ポストの活用

平成29年度から将来国際機関職員となる可能性も念頭に任期付職員を採用し国連代表部に派遣。任期を終えた2名は国連政務局/FAOにポスト獲得。

3 関係機関・団体と連携した人材発掘・ポストの獲得

在外公館を通じた情報収集や、関係省庁・団体等と連携して、幹部レベルを目指すことのできる優秀な候補者を発掘。また、平和構築・開発分野での経験を持つ中堅層の実務家に研修機会を提供。

関係機関・団体との連携

- 国際機関幹部ポスト獲得等に戦略的に取り組むための関係省庁連絡会議
- グローバルヘルス人材戦略センター、日本弁護士連合会

など

出典：外務省国際機関人事センター

青年海外協力隊（JOCV）

パンフp37

- ・ 20～39歳。開発途上国からの要請（ニーズ）に基づき、それに見合った技術・知識・経験を持ち、「開発途上国の人々のために生かしたい」人

国連ボランティア計画（UNV）

パンフP36

- ・ 25歳以上。学士号取得者で関連分野での職務経験が最低2～3年ある者。

平和構築・開発におけるグローバル人材育成事業（外務省の委託事業）

パンフP35

- ・ 25歳以上。学士号取得者で関連分野での職務経験が最低2～3年ある者。
※ 国内での事前研修+UNVとして国際機関の現場での勤務が可能

在外公館の専門調査員，草の根無償委嘱員

パンフP37

- ・ 専門調査員は在外公館において，政治，経済，文化等に関する調査研究及び館務補助に従事。任期は2年。修士号以上の学歴，語学力等が要件

各国際機関でのインターン

※JPOの職歴にはカウントされない。


パンフP33

- ・ 大学院在学中または修了直後。学部生でも可能なものあり。
- ・ 2～6か月が主。渡航費等自己負担が主。生活費支給機関もあり。

Govt looks to have more Japanese executives in international organizations

THE JAPAN NEWS
BY THE YOMIURI SHIMBUN



 The Yomiuri Shimbun

 13:07 JST, January 31, 2022

A liaison council of 17 ministries and agencies, including the Foreign Ministry, was also established last year. The council, together with the Cabinet Bureau of Personnel Affairs and others, is discussing strategies to send Japanese nationals to international organizations. It also plans to send young personnel to international organizations, at the government's expense.